

**«Павлодар гуманитарлық-педагогикалық колледжі» КеБМ қызметінде
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

2021 жылғы 30 сәуір

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін келесі құрамда жұмыс тобы ұйымдастырылды: жұмыс тобының төрағасы:

И.В. Матвеевко – басшының ТЖ жөніндегі орынбасары, жұмыс тобының мүшелері: Н.К. Сазданова - басшының ОІ жөніндегі орынбасары,

Н. Г. Шеришорина – басшының ОӨ жұмысы жөніндегі орынбасары,

Р.Г.Мұхамедеева – қазақ тілі және әдебиеті пәндерінің оқытушысы,

М.Ж.Тлегенова – кадрлар бөлімінің инспекторы, жұмыс тобының хатшысы – А.М.Ишманова.

"Павлодар гуманитарлық-педагогикалық колледжі" КеБМ қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2020 жылғы 1 қыркүйектен 2021 жылғы 30 сәуірге дейін жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңына, ҚР Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

Мекеме өз қызметінде ҚР "Білім туралы", "Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы", "ҚР Бала құқықтары туралы" Заңдарын, ҚР Еңбек кодексін, ҚР Азаматтық Кодексін, "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңын, "салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы (Салық кодексі)" ҚР Кодексін, "құқық бұзушылықтардың алдын алу және балалардың қадағалаусыз қалуының алдын алу туралы" ҚР Заңын, "ҚР волонтерлік қызметі туралы" ҚР Заңын, Қазақстан Республикасының Білім беру саласындағы өзге де нормативтік құқықтық актілерін басшылыққа алады.

Мекеме қызметі "Аударма ісі", "Әлеуметтік жұмыс", "Бастауыш білім беру", "Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту"мамандықтары бойынша білім беру бағдарламаларын іске асыру болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында мыналар анықталды:

І. Мекеменің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Мекеме өз қызметінде "азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы"Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысын басшылыққа алады.

Осы нормативтік актілерде, сондай-ақ мекеменің жарғысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

II. Мекеменің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1. Қызметкерлерді басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Қызметкерлерді басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы саласындағы ішкі талдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Мекеменің штаттық саны техникалық персоналды есепке алмағанда 16 штаттық бірлікті құрайды.

Кадрлардың ауысушылығын талдау 2020 жылғы 1 қыркүйектен бастап 2021 жылғы 30 сәуірге дейінгі кезеңде 2 (екі) Еңбек шарты жасалғанын, 1 (бір) еңбек шарты қызметкердің бастамасы бойынша бұзылғанын көрсетті.

Теріс себептер бойынша жұмыстан босатылғандар жоқ.

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2020 жылғы 1 қыркүйектен бастап 2021 жылғы 30 сәуірге дейінгі кезеңде мекемеде бірде-бір тәртіптік жаза қолданылмағаны анықталды.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіні белгіленген біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің болуын куәландыратын құжаттар тексерілді.

Сондай-ақ, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында көзделген сотталғандығы бар немесе болған, қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған кәмелетке толмаған адамдардың (соттылығы бар адамдарды қоспағанда) қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалысты ұйымдастыру және сауықтыру, дене шынықтыру және спорт, медициналық қамтамасыз ету, әлеуметтік қызметтер көрсету, Мәдениет және өнер саласындағы ұйымдарға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде шектеулердің болмауы тұрғысынан қызметкерлердің жеке істері тексерілді, адам өлтіру, денсаулыққа қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығына және имандылыққа, жыныстық қолсұғылмаушылыққа қарсы, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы сияқты қылмыстық құқық бұзушылықтар үшін оларға қатысты қылмыстық қудалау ҚР Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшалары негізінде тоқтатылған.

Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес қызметкерлердің жеке істерінде соттылығының жоқтығы туралы анықтамалардың бар екені анықталды. "Арнайы есепке алу" ААЖ деректер базасына сәйкес Мекеме қызметкерлерінің ешқайсысының қылмыстық қылмыстар үшін соттылығы не

өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды тұлғалар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

2. Мүдделер қақтығысын реттеу

Мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

3. Ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер

3.1 Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алуға байланысты Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру

Мекеме мемлекеттік емес болып табылады. Мемлекеттік сатып алу жүзеге асырылмайды.

3.2 Бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар

Мекемеге, сондай-ақ лауазымды тұлғаларға, мекеме қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды, жарияланымдарды анықтау үшін бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді.

Мониторинг нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

3.3 Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйін талдау жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу "жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы" ҚР Заңына сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатынын анықтады.

Тексерілетін кезеңде 23 (заңды тұлғалардан жиырма үш өтініш келіп түсті, оларға заңнамада белгіленген мерзімде (күнтізбелік 15 күнге дейін) дәлелді жазбаша жауаптар берілді.

3.4 Прокурорлық қадағалау актілері

2020 жылғы 1 қыркүйектен бастап 2021 жылғы 30 сәуірге дейінгі тексерілетін кезеңде мекеменің тиісті тұлғаларына қатысты прокуратура органдары тарапынан қызметті жоспарлы және жоспардан тыс (шағымдар, өтініштер бойынша) және заңдылықты бұзуды тексеру жолымен бақылау-қадағалау функциялары жүзеге асырылмады.

III. Одан арғы қызмет барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жол бермеу бойынша ұсынымдар

1. Мекеменің қызметін реттейтін нормативтік-құқықтық құжаттарға сәйкес барлық талаптардың қатаң орындалуын қадағалаңыз.

2. Оқытушылар құрамы мен студенттер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті тәрбиелеу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша жұмыс жүргізу.

3. 2021 жылғы 30 қарашаға сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу.

Жұмыс тобының төрағасы: И.В.Матвеев И.В.Матвеев

Жұмыс тобының мүшелері:

1. Н.К.Сазданова Н.К.Сазданова
2. Н.Г.Шеришорина Н.Г.Шеришорина
3. Р.Г.Мухамедеева Р.Г.Мухамедеева
4. М.Ж.Тлегенова М.Ж.Тлегенова

Жұмыс тобының хатшысы: А.М.Ишманова А.М.Ишманова

Таныстым:

Павлодар гуманитарлық-педагогикалық колледжі "КеБМ басшысы



А.Г.Рубцов А.Г.Рубцов